



Bæredygtighedsrapport

Bobach Ståltreprise | 2024

Forord

I en verden der konstant er i forandring og en byggebranche der hele tiden udvikler sig, er vores ambitioner ikke blot at følge med, men også at tage ansvar for at fortsætte udviklingen.

Her hos Bobach Stålentreprise sætter vi et stort fokus på kvalitet gennem hele processen. Vi ønsker et tæt og fokuseret arbejde med alle vores kunder, medarbejdere og vores omgivende miljø. Sammen ønsker vi at sætte fokus på den grønne omstilling samtidig med at vi fortsat forbedre og plejer vores arbejdsplads, så vi sikrer et godt, sundt

og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Dette er vores blot anden udgivelse af en bæredygtighedsrapport. Året har budt på nye samarbejder og initiativer til udviklingen af en mere bæredygtig arbejdsplads. Vi ønsker med denne rapport at fremme åben og gennemsigtig kommunikation vedrørende vores arbejde med bæredygtighed. Dette gør vi for både at sætte fokus på emnet, men også for at sikre udviklingen i virksomheden.

- Helle Popp Bobach, direktør



Indholdsfortegnelse

Indledning _____	4
Overblik og nøgletal _____	6
FN’s Verdensmål _____	7
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse _____	9
ESG _____	12
Environment _____	13
Social _____	17
Governance _____	18
Vores certifikater _____	19

Om rapporten / Disclaimer

Denne rapport er udarbejdet internt hos Bobach Stålentreprise A/S med det formål at præsentere og kommunikere vores arbejde med bæredygtighed. Vi ønsker samtidig at sikre gennemsigtighed og åbenhed omkring vores indsats.

Klimaregnskabet er beregnet ved hjælp af KlimaKompasset.dk og omfatter scope 1, 2 og 3. Beregningerne er baseret på de nyeste tilgængelige emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen. Data er indhentet fra vores leverandører, hvor det har været muligt, og ellers fra vores interne systemer.

Der har været fokus på at sikre fuldstændige og valide data samt at undgå dobbeltrapportering. Hvor reel klimadata som fx EPD'er (miljøvaredeklarationer) har været tilgængelige, er disse anvendt. I andre tilfælde er fysiske enheder benyttet med emissionsfaktorer fra KlimaKompasset, i videst muligt omfang. Når ovenstående ikke har været muligt, er monetære enheder anvendt til beregning af CO2e-aftrykket. Det skal dog bemærkes, at der kan forekomme fejl og usikkerheder i nogle datapunkter. Hos Bobach Stålentreprise A/S har vi gjort vores yderste for at sikre, at tallene er retvisende. Denne rapport er dog ikke blevet verificeret af tredjepart.

Denne rapport er udført over perioden 01-10-2023 til 30-09-2024. Perioden bliver benævnt 2024 i rapporten.

Indledning

Vi er en certificeret smede- og ingeniørvirksomhed der spænder vidt!

Bobach Ståltreprise leverer alt i stål til byggeriet, fra det grove bærende stål i form af søjler, bjælker og beslag, som anvendes i begyndelsen af byggefasen, til de mere finish orienterede produkter som værn, trapper og altaner.

Med vores over 120 års eksistens, har vi masser erfaring at bygge videre på. Vi kommer med en fuld og gennemført løsning med fokus på optimeringer og

kvalitet lige fra rådgivning til montage. Alle vores konstruktioner bliver tegnet og fremstillet på vores matrikel i Aalborg og monteret af vores kompetente montører ude på byggepladserne. Med vores over 40 dygtige, specialuddannede medarbejdere med stor know-how og løbende efteruddannelse, samt en moderne og opdateret maskinpark sikrer vi den højeste kvalitet og fleksibilitet tilpasset jeres projekt.



Bobach Stålentreprise har designet og produceret små og store stålkonstruktioner siden 1897.

Vi er stærke inden for større projekter, hvor der ønskes en fuld og gennemført løsning.



Overblik og nøgletal



20,85

Bruttofortjeneste i mDKK



39

Antal ansatte



-0,99

Resultat før skat i mDKK

Vores mission og vision

Mission

Gennem det gode samarbejde kommer vi med en fuld og gennemført løsning til vores kunder.

Vision

Det er vores grundlæggende arbejdsfilosofi at koncentrere os om forebyggende metoder for at gøre kvalitet til en livsstil, og efterleve holdningen ”gør det rigtigt første gang”. Vores kvalitetsmålsætning er, at vores produkter skal leve op til vores kunder og myndighedernes stillede krav, og derfor fremstiller vi alt på vores matrikel i Aalborg.

Nytænkning, optimering, og kvalitet har altid stået højt hos os. For at understøtte de bedste løsninger og opfylde kvalitetsmålsætningen arbejder vi ud fra følgende kvalitetspolitikker:

- Projektkoordineringsmøder en gang om ugen
- Projektstartsmøder i forbindelse med komplekse sager
- Tavlemøder med produktionen
- Best-practice møder mellem tegnestue, produktion og montage
- Interne audits med eksterne auditører én gang årligt
- Ekstern audit med certificerende organ én gang årligt
- Daglige scrum-møder i tegnestuen

FN's Verdensmål



Vi støtter FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og tager dem med i vores overvejelser, hvor vi har mulighed for at gøre en forskel. Som dansk metalvirksomhed har vi valgt at fokusere på de mål, hvor vores indsats kan skabe størst værdi og bidrag.

Vi har valgt at fokusere på verdensmålene;

- 4. **Kvalitets uddannelse**
- 8. **Anstændige jobs og økonomisk vækst**
- 11. **Bæredygtige byer og lokalsamfund**
- 12. **Ansvarligt forbrug og produktion**

Derudover har vi også valgt at have et fremtidigt større fokus på verdensmålene:

- 3. **Sundhed og trivsel**
- 7. **Bæredygtig energi**
- 17. **Partnerskaber for handling**

Verdensmål nr. 4 og nr. 8

Kvalitetsuddannelse & Anstændige jobs og økonomisk vækst



Vi skal sikre arbejde til både faglærte og højtuddannede. Både unge, ældre og til dem med nedsat arbejdskraft. Selvom vi er langt fremme på uddannelsesområdet, er der stadig områder, hvor vi kan forbedre os. Det kan være en udfordring for unge mennesker at finde en læreplads eller praktikplads, som er essentielt for at fuldføre deres uddannelser og give dem kompetencer til videre liv.

Derfor tilbyder vi flere gange årligt lærepladser, praktikpladser og studiejobs i både produktion og på kontoret. Samtidig har vi også flexjob til personer med nedsat arbejdskapacitet, og vi tilbyder seniorordning til medarbejdere, der ønsker at forsætte på nedsat tid.

Vi er medlem af **DI Lærepladsfællesskabet**, og som mål vil vi pr. 7 faglærte medarbejder have en lærling svarende til 15%.

Bobach skaber en bæredygtig organisation

I samarbejde med Craftsmanship

Bobach Ståltreprise har i 2024 indgået samarbejde med Craftsmanship med målet om at skabe og udvikle en bæredygtig organisation som både er godt for forretningen, organisationen og samfundet.

Samarbejde har bl.a. resulteret i organisatoriske pulsmålinger, hvor medarbejderne har fortalt, hvordan de oplever at arbejde på Bobach. Denne mulighed benyttede 94% af vores medarbejdere sig af. Resultatet i 2024 blev en score på 3,8 fra en skala på 1-5. Scoren viser, at størstedelen af vores ansatte har det godt på arbejde, men at vi

også har områder, som vi skal forbedre. Vi scorer højt på arbejdsglæde (84%), meningsfulde arbejdsopgaver (88%) og klare rammer for arbejdet (90%). Det er vi stolte af.

Ledelse, medarbejdere og Samarbejdsudvalget er fuldt engageret i at udvikle Bobach Ståltreprise til en endnu bedre virksomhed i 2025. Samarbejdet med Craftsmanship er forlænget, så vi sikrer, at de positive forandringer følges helt til dørs. Vi tror på, at glade medarbejdere skaber de bedste produkter til vores kunder.



BOBACH

” Medarbejderne har budt ind og har taget ansvar - det er vanvittigt fedt. Vi øver os og bliver lidt dygtigere hver dag. Der er ikke sket en revolution - men i små skridt får vi skabt en langt bedre arbejdsplads og en bæredygtig organisation. “

- Helle Popp Bobach
Direktør, Bobach Stålentreprise A/S



Verdensmål nr. 11

Bæredygtige byer og lokalsamfund



Lokalsamfundet omkring os er utroligt vigtigt, og et sted der kan gøres en forskel.

For at kunne bidrage til Aalborgs udvikling, er vi en del af Aalborg Alliancen, som har til formål at forbedre kommunens og erhvervslivet vækst og udvikling gennem disse parametre:

- Gode rammevilkår for erhvervslivet
- Adgang til kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder
- Nedbringe ledigheden i Aalborg Kommune
- En styrket infrastruktur gennem anlæg af den 3. Limfjordsforbindelse

Den trafikale forbindelse over Limfjorden er en af de største udfordringer for fortsat vækst i Aalborg og Nordjylland, og derfor et afgørende sted for os at støtte.

- E – Environment
Miljø og Klima
- S – Social
Mennesker og samfund
- G – Governance
Lederskab

Environment

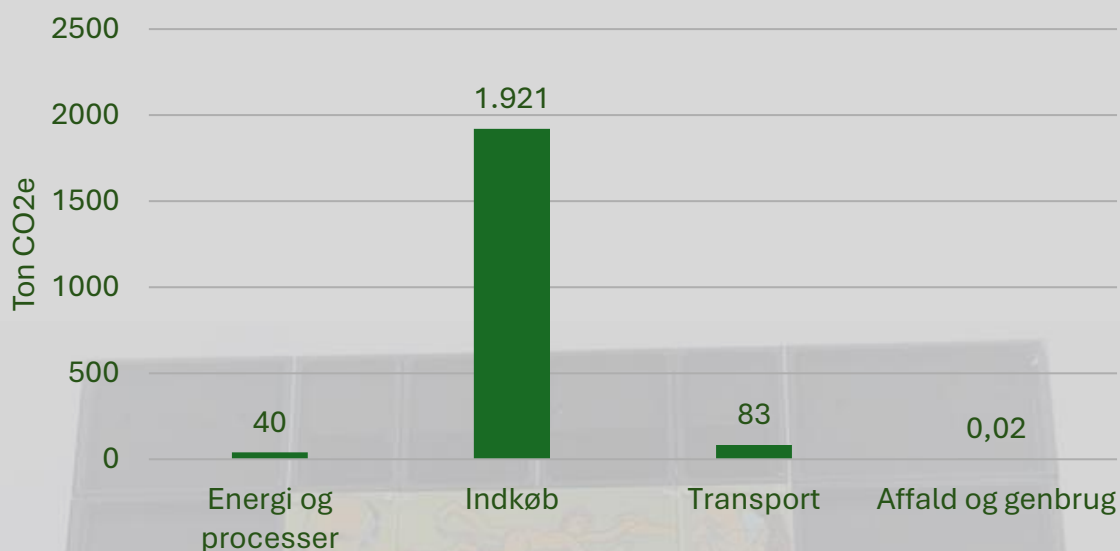
Miljø og Klima

Hos Bobach går vi op i miljøet og vil derfor gerne bidrage til et lavere CO2e aftryk. For at kunne sænke vores eget aftryk er det vigtig for os at kende vores udledninger. Derfor har vi benyttet KlimaKompasset.dk til at lave beregningerne på vores udledning. Vi har indtastet tal for vores processer, energiforbrug, varmemeforbrug, indkøb og transport.

Som det fremgår af nedenstående tabel har Bobach Ståltreprise yderligere reduceret CO2e forbruget set over Scope 1, 2 og 3. Der er sket en samlet **reduktion på næsten 1.400 tons CO2e**. Denne reduktion skal dog også sættes i forbindelse med et produktionsår der i første halvår var præget af lavere aktivitet både i markedet og hos Bobach Ståltreprise og derfor naturligvis en lavere udledning fra virksomheden. Ses reduktionen derfor gennem CO2e intensiteten, som angiver CO2e udledningen pr. mio. kr. i bruttofortjeneste kan vi også her observere en betydelig reduktion fra 144 til 98, **hvilket svarer til en reduktion på omkring 32%.**

Måling på miljø (environment)	Enhed	2024	2023
Scope 1	Ton CO2e	32,36	47,23
Scope 2	Ton CO2e	25,20	32,40
Scope 3	Ton CO2e	1987,20	3360,80
Samlet	Ton CO2e	2044,77	3440,43
CO2e intensitet	Ton CO2e pr. mio. kr. bruttofortjeneste	98,07	144,56
Energiforbrug	GJ	1610,35	1731,54
Energi intensitet	GJ / bruttoforjeneste	77,24	72,75
Vedvarende energiandel – eldeklaration	%	19,34	27,69
Vedvarende energiandel – miljødeklaration	%	89,79	84,56
Vandforbrug	Liter	260000	305000
Affaldshåndtering – farligt affald	% farligt affald	0,01	0,01
Affaldshåndtering – genanvendelsesgrad	% affald til genanvendelse	90,6	89,91

CO2e udledning fordelt på hovedkategorier



Ovenstående figur afspejler vores CO2e udledning på fire hovedkategorier: energi og processer, indkøb, transport samt affald og genbrug. Tabellen er baseret på vores indberetninger i KlimaKompasset.

Indkøbskategorien udgør igen i år en markant andel sammenlignet med de øvrige kategorier og står for 94 % af vores samlede udledning. Da denne kategori dækker størstedelen af vores scope 3-udledninger, er det forventeligt, at den fortsat vil være den største. For at reducere CO2e udledningen i denne kategori forsøger vi hos Bobach at øge vores indkøb af certificerede og dokumenterede materialer med et lavere CO2e aftryk. Vi forsøger i samarbejde med vores leverandører at finde de bedste løsninger der både sikrer kvalitet og bæredygtighed.

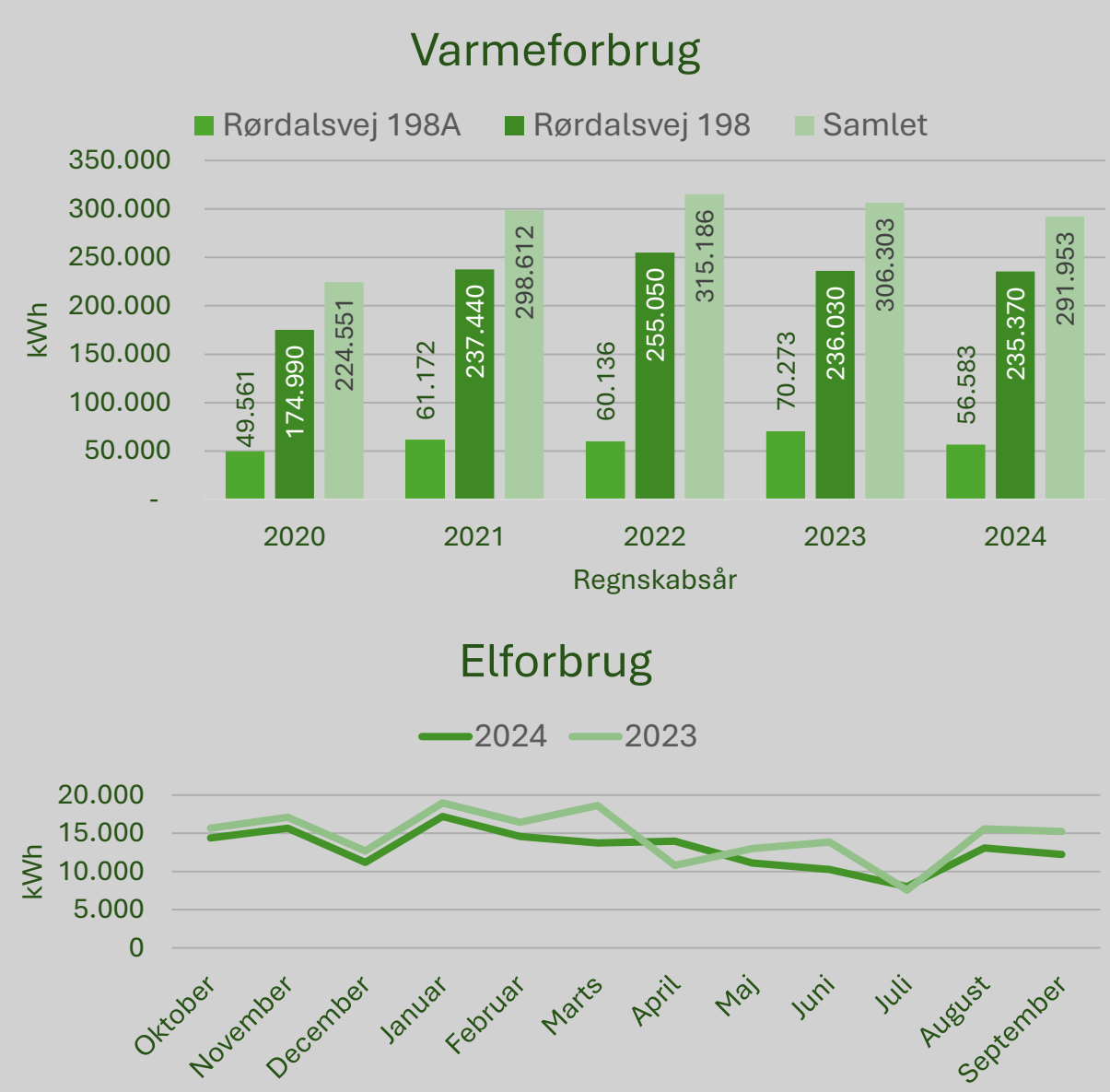
Scope 2

Fokus på energiforbruget

I 2024 er vores samlede energiforbrug **faldet med omkring 121 GJ** siden 2023. Dette fald betyder en reduktion i CO2e på cirka 7 tons. Faldet skal i nogen grad tildeles et aktiviteten i 2024 har været lavere, som også afspejles i energi intensiteten, som har haft en lille **stigning fra 73 til 77 GJ per million DKK i bruttofortjeneste**.

Hos Bobach har vi hele tiden fokus på at energioptimere vores hverdag. Fra de helt små ting, som at huske at lukke vinduer, døre og porte for at holde på varmen, samt at lukke solen ind når den endelig skinner. Til de lidt store ting, som blandt andet er udkig efter energirigtige maskiner og løsninger i produktionen og mulighederne for at indgå energiaftaler til gavn for miljøet.

Følgende tabeller visualiserer vores varmeforbrug og vores energiforbrug.



A wide-angle photograph of a large industrial steel mill. The ceiling is high with a grid of lights. Overhead cranes are visible, with one labeled 'ABUS 51'. The floor is concrete with yellow safety lines. In the background, two workers in blue uniforms are standing near a large piece of machinery. The overall atmosphere is industrial and brightly lit.

100% GENANVENDELIGT

Stål er 100% genanvendeligt og kan genanvendes igen og igen uden at reducere kvaliteten. Dette kan give store miljømæssige fordele, da processen for genanvendelse af stål kræver mindre energi sammenlignet med fremstilling af stål fra jernmalm.

Hos Bobach Ståltreprise sorterer vi vores affald efter bedste evne, således at mest muligt af det affald vi producerer kan blive sendt til genanvendelse. I 2024 **blev 91% af vores affald sendt til genanvendelse**, hvor hele 99% af vores metalaffald fra produktionen blev sendt til genanvendelse.

Vi forsøger altid at blive bedre og klogere. Vi ved at vejen til bedre sortering sker gennem samarbejde med vores affaldspartnere og oplæring af vores medarbejdere. Sammen skal vi udnytte og opnå det fulde potentiale for stålets genanvendelse.

Kilder: Marius Pedersen, HJ Hansen og Affaldsregisteret

Social

Mennesker og Samfund

Måling på samfund (social)	Enhed	2024	2023
Sygefravær*	%	4,5	3,3
Arbejdsulykker	Antal	0	1
Arbejdsulykker	Tabte arbejdstimer	0	503,5
Medarbejderomsætningshastighed	%	16,0	22,5
Lærlinge/uddannelsespladser	Antal	4,1	4,0
Lærlinge/uddannelsespladser	Andel i %	22	19
Kønsdiversitet i organisationen	Andel kvinder i %	11	11
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Andel kvinder i %	67	67
Medarbejdertilfredshed	Scorer 1-5	3,8	-

*sygefraværet er renset for kritisk langtidssygdom.

Vi ser igen i år en negativ udvikling i sygefraværet, som er steget til 4,5%, hvilket ikke kan anses som værende tilfredsstillende. Sygefraværet vil fortsat være et fokuspunkt for os og der arbejdes videre med mulige tiltag, der kan bidrage til at reducere sygefraværet.

I vores organisation er bæredygtighed ikke kun et spørgsmål om miljø og klima – det handler også om mennesker. Vi tror på, at en bæredygtig organisation er en, hvor alle medarbejdere udnyttes bedst muligt i forhold til deres kompetencer og potentiale, samtidig med at deres trivsel og udvikling er i fokus. Vi arbejder aktivt for at skabe et inkluderende og motiverende arbejdsmiljø, hvor medarbejdertilfredshed er en central prioritet. Vi ved, at glade og engagerede medarbejdere ikke blot bidrager til en bedre arbejdsplads, men også skaber mere værdi og sikrer en høj kvalitet i vores ydelser og produkter. Ved at investere i vores medarbejdere sikrer vi, at de har de rette kompetencer, udviklingsmuligheder og arbejdsvilkår, der understøtter deres trivsel

Et sikkert arbejdsmiljø er fundamentalt for vores organisation. Vi arbejder kontinuerligt på at minimere risici og sikre, at alle medarbejdere kan udføre deres arbejde under trygge forhold. Gennem proaktive sikkerhedsforanstaltninger, løbende uddannelse og en åben dialog om arbejdsmiljø, sikrer vi, at sikkerhed altid er en integreret del af vores arbejdskultur.

Governance

Lederskab

Måling på lederskab (governance)	Enhed	2024	2023
Antal medlemmer i bestyrelsen	Antal	4	4
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Andel kvinder i %	50	50
Antal eksterne i bestyrelsen	%	50	50
Antal ansatte dækket af overenskomst	%	94	89

God governance er afgørende for at sikre en klar retning, stabil drift og langsigtet værdiskabelse i en organisation. Det skaber struktur, gennemsigtighed og ansvarlighed, hvilket er essentielt for at opretholde tillid blandt interessenter.

En stærk governance-struktur understøtter effektive processer, risikostyring og strategisk udvikling. Gennem klare rammer og løbende evaluering kan virksomheden tilpasse sig forandringer og sikre en bæredygtig udvikling.

Rapportering omkring lederskab

Laver og udgiver I bæredygtighedsrapport?	Ja
Har i fokus på specifikke verdensmål?	Ja
Har I konkrete mål for den bæredygtige udvikling?	Nej

Vores certifikater

Bobach Stålentreprise A/S er certificeret til CE-Mærkning af stålkonstruktioner efter DS/EN 1090 i alle byggeriets udførselsklasser; EXC 1-4.

Vores kvalitetsstyringssystem er baseret herpå og udvikles løbende således de svarer til kravene i eller i relevante dele af:

- DS/EN 1090-1
- DS/EN 1090-2:2018
- DS/EN ISO 3834-1:2006
- DS/EN ISO 3834-2
- DS/EN ISO 3834-5:2006





Certifikat

ISO 3834-2:2021

Bobach Stålentreprise A/S

Rørdalsvej 198, 9220 Aalborg Øst, Danmark

er godkendt i henhold til Nordcerts certificeringsregler CS ISO 3834
Smeltsvejsning for metalliske materialer

Certificeringens omfang:

Fremstilling af svejste konstruktioner

Svejsmetoder: 135, 136, 141, 135 robot
Grundmateriale: Gruppe 1.1, 1.2 og 1.4
Godstykkelse: t= 3-40mm

Certifikat nr: CS 2192

Dette certifikat er gyldigt fra og med **28 januari 2025** t.o.m. **27 januari 2030**

Oprindeligt certifikat udfærdiget: 2024-11-15

Stockholm den 28 januari 2025

Douglas Wallding
V13

Nordcert AB
Wallingatan 33
111 24 Stockholm
www.nordcert.se

